**Veilige gemeente**

**Inleiding**

Het lijkt zo vanzelfsprekend. In een gemeente van de Protestantse Kerk in Nederland voel je je veilig. Leden behandelen elkaar met respect. Mensen met speciale taken en opdrachten maken geen gebruik van hun machtspositie ten koste van anderen. Kinderen en jongeren kunnen ongestoord meedoen. Maar helaas gaat dat niet altijd en overal op. Ongewenste intimiteiten en situaties van machtsmisbruik komen helaas ook in de Protestantse Kerk in Nederland voor.

De Protestantse Kerk in Nederland heeft daarom in 2018 besloten dat plaatselijke gemeentes eraan dienen te werken dat zij een veilige gemeente zijn. Zij heeft plaatselijke gemeenten opgeroepen dit onderwerp zelf aan de orde te stellen.

De Algemene Kerkenraad van de Ontmoetingskerk Rijssen wil, op grond van bovenstaande, er actief aan wil werken dat we een Veilige Ontmoetingskerk zijn. Daarvoor zijn een aantal zaken noodzakelijk. Wat die zaken zijn en hoe we daaraan willen werken, beschrijven we hierna.

1. **Bewustwording**

Allereerst willen we werken aan bewustwording. De bewustwording dat in elke gemeente er mensen zijn die slachtoffer zijn van geweld, misbruik of onveilige machtssituaties, in hun thuissituatie of zelfs in de kerk. We willen en mogen er dan ook niet voor wegkijken dat dit ook in onze gemeente Ontmoetingskerk kan gebeuren.

Bewustwording binnen de gemeente is de basis van ons beleid. Bewust zijn van machtsongelijkheid onder gemeenteleden en de effecten daarvan. Machtsverschillen tussen groepsleiding en deelnemers in het jeugdwerk, tussen ouderling en pastorant, tussen diaken en cliënt, tussen vrijwilliger voor hand- en spandiensten en gemeentelid. Het effect kan zijn dat iemand met meer macht grensoverschrijdend gedrag vertoont. De ander ervaart dat in eerste instantie niet als storend of wil daar geen aandacht aan besteden. Tot het gevoel van veiligheid wordt aangetast.

Bewustwording betekent:

* Erkennen dat grensoverschrijdend gedrag ook in de eigen gemeente voorkomt.
* Dat alle gemeenteleden recht hebben op een veilig gemeente.
* Vasthouden van de aandacht voor het onderwerp: op beleidsniveau regelmatig agenderen van ‘veilig jeugdwerk’ en ‘veilige gemeente’; wat doen we, gaat het goed en wat kan beter
* Erop toezien dat in bijeenkomsten (gespreksgroepen, clubwerk, catechese, vieringen) zo nu en dan gebruikgemaakt wordt van activiteiten en werkvormen die bewustwording over veiligheid bij de gemeenteleden, van oud tot jong, vergroot.
1. **Preventie**

Op de tweede plaats willen wij eraan werken dat onze gemeente een veilige gemeente is door preventief de volgende ‘instrumenten’ in te zetten in onze gemeente:

* **Bewustzijn binnen de kerkenraad:**
* De Algemene Kerkenraad kent het beleid “Veilige Gemeente” en de bijbehorende procedures.
* De Algemene Kerkenraad zorgt doorlopend voor een pastoraal klimaat waarin gemeenteleden zich veilig voelen.
* De Algemene Kerkenraad zorgt dat het thema Veilige Ontmoetingskerk - een veilige en gelijkwaardige omgeving voor alle gemeenteleden - met regelmaat aandacht krijgt in de eigen vergadering, in de vieringen (preek en liturgie) en in het groepswerk binnen de gemeente.
* **Aannamebeleid nieuwe vrijwilligers:** de Algemene Kerkenraad is blij met iedereen die zich wil inzetten voor onze gemeente. Daarbij gaan wij zorgvuldig om met de selectie van vrijwilligers en de veiligheid van onze gemeenteleden. Wij gaan met nieuwe vrijwilligers zorgvuldig in gesprek over het belang van het beleid “Veilige Gemeente”.
* **Verklaring Omtrent Gedrag:** wij vragen een VOG aan voor kerkelijke vrijwilligers en beroepskrachten die werken met minderjarigen en mensen in een kwetsbare positie.
* **Gedragscode:** wij stellen een gedragscode op die oproept grensoverschrijdend gedrag tegen te gaan en vragen alle vrijwilligers die werken met kinderenkwetsbare groepen die te ondertekenen. Beroepskrachten in de Protestantse Kerk (predikanten, kerkelijk werkers) ondertekenen een door de synode vastgestelde gedragscode. Deze gedragscode geldt nu al voor de beroepskrachten.

Gedragscode voor vrijwilligers

* **Vertrouwenspersonen:** Aanstellen van vertrouwenspersonen die zichtbaar zijn voor gemeenteleden. Deze vertrouwenspersonen kenmerken zich doordat zij laagdrempelig zijn in hun omgaan met mensen, en dus goed te benaderen. Vertrouwenspersonen functioneren als ‘ambassadeur’ voor veilige gemeente en veilig jeugdwerk.

Profiel vertrouwenspersoon

1. **Interventie**

Het derde instrument dat we willen inzetten is interventie: actief tussenbeide komen in een situatie waarin een gemeentelid kenbaar maakt zich niet veilig te weten in onze gemeente. Een gemeentelid dat zich niet veilig voelt, kan dit melden bij de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon gaat in gesprek met de melder en bekijkt wat eventuele vervolgstappen kunnen of moeten zijn.

De vertrouwenspersoon kan bij twijfels ook proactief te werk gaan binnen de gemeente, en hanteert daarbij het “Protocol voor gemeenten die geconfronteerd worden met (seksueel) misbruik in pastorale en gezagsrelaties” (2019) en het “meldprotocol grensoverschrijdend gedrag” (2020) zoals gepubliceerd door de Protestantse Kerk Nederland.

Namens de gemeente stelt de Algemene Kerkenraad stelt 2 vertrouwenspersonen aan. Eén van hen is lid van de Ontmoetingskerk, de zogenaamde interne vertrouwenspersoon. De andere vertrouwenspersoon is bij voorkeur geen lid van de Ontmoetingskerk, maar wel lid van de Protestantse Kerk in Nederland. De zogenaamde externe vertrouwenspersoon. Beide vertrouwenspersonen

[Routekaart voor plaatselijke vertrouwenspersonen](https://www.protestantsekerk.nl/download7962/PKN%20Routekaart.pdf)

[Meldprotocol - Model voor gemeenten bij meldingen over grensoverschrijdend gedrag](https://www.protestantsekerk.nl/download10257/Meldprotocol%20-%20Model%20voor%20gemeenten%20bij%20meldingen%20over%20grensoverschrijdend%20gedrag.pdf)

1. **(Na)zorg**

Wij mensen hebben vaak de neiging weg te kijken of niet het geduld op te brengen mensen die slachtoffer zijn van grensoverschrijdende gedrag blijvende aandacht en zorg te geven.

In de gemeente Ontmoetingskerk zijn wij betrokken bij alle gemeenteleden die geleden hebben of lijden aan aantasting van hun integriteit en veiligheid binnen onze gemeente. Ook zijn wij betrokken bij gemeenteleden die slachtoffers of daders zijn van incest, huiselijk geweld, vormen van machtsmisbruik en bedreigende situaties in hun werk (ambulancepersoneel, militairen, politie, werkenden in de zorg en hulpverlening) of elders of van criminaliteit.

Wij zorgen ervoor dat zij allen zich veilig voelen in onze gemeente.

Zorg en aandacht voor al deze mensen hebben we op de volgende wijzen:

* In preek en liturgie rekening houden met slachtoffers van machtsmisbruik of andere misstanden (woordkeuze in gebeden, liedkeuze).
* Nazorg en pastorale zorg geven aan slachtoffers van grensoverschrijdend gedrag in de gemeente.
* Nazorg en pastorale zorg geven aan daders van grensoverschrijdend gedrag in de gemeente. Dit kan niet dezelfde persoon zijn die het slachtoffer begeleidt.
1. **Communicatie**

De Algemene Kerkenraad van onze gemeente zorgt ervoor dat de beschikbare media (zoals website, kerkblad) gebruikt worden om de gemeenteleden, vrijwilligers en ambtsdragers voor te lichten over preventiethema’s aangaande het beleid Veilige Gemeente. De Algemene Kerkenraad zorgt ook voor publicatie van het beleid en verwijst naar het meldprotocol van PKN op de website en in het kerkblad.

1. **Vasthouden van beleid**

Het zesde en laatste instrument dat wij inzetten in onze gemeente is het vasthouden van beleid Veilige Ontmoetingskerk. Het beleid “Veilige Ontmoetingskerk” wordt ten minste jaarlijks in de vergadering van de Algemene Kerkenraad geagendeerd en herzien op actualiteit. Daarin wordt onder andere geëvalueerd:

* Of het beleid “Veilige Ontmoetingskerk” aanvullingen of wijzigingen nodig heeft;
* Of de gedragscode voor vrijwilligers van de gemeente nog actueel en volledig is;
* Of voldoende aandacht is geschonken aan preventie van grensoverschrijdend gedrag zoals genoemd in paragraaf “Preventie”;
* Of het aannamebeleid van vrijwilligers gehandhaafd is;
* Of alle vrijwilligers de gedragscode hebben ondertekend;
* Of noodzaak bestaat tot vernieuwing van de Verklaring Omtrent Gedrag;
* Of alle publicatiestukken waar in dit beleidsstuk naar verwezen wordt nog actueel zijn, inclusief de bijbehorende meldpunten en contactgegevens;
* Of voldoende is gecommuniceerd richting de gemeente;
* Of vanuit het jaarverslag van de vertrouwenspersonen aanvullende maatregelen of ondersteuning noodzakelijk zijn om deze positie in te kunnen vullen.